



## *Appel de Madrid*



### **CONCLUSIONS DE LA IX RENCONTRE EURO-MEDITERRANEENNE DES FEMMES**

#### **LEADERS EN ENTREPRISE ET POLITIQUE - A MADRID, LE 07 JUIN 2018**

### **Une conférence européenne au service du droit des femmes et des hommes....**

Lors de la neuvième Rencontre Euro-Méditerranéenne des Femmes Leaders en Entreprise et Politique organisée par l'association « MUJERES PARA EL DIALOGO Y LA EDUCACION » avec la participation de nombreuses associations européennes, le constat posé démontre qu'en l'absence d'un réel changement sociétal dans la prise en charge des responsabilités familiales et des tâches domestiques, l'intégration pleine et entière des femmes à la vie économique et politique n'aurait pas lieu.

Aussi, nous lançons un appel européen pour obtenir votre soutien et votre intervention auprès des États membres concernant la proposition de directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, actuellement en discussion au Conseil de l'Union Européenne.

L'égalité entre les femmes et les hommes sur le marché de l'emploi et dans la sphère publique dépend très fortement de l'égalité entre les sexes au sein de la sphère privée, et particulièrement dans le partage des tâches liées aux enfants ou encore à la prise en charge d'un parent souffrant.

### **Pour des droits nouveaux, pour une plus grande égalité....**

Nous considérons que trois types de congés devraient être adoptés en Europe. D'abord un congé paternité de dix jours à la naissance de l'enfant, ensuite un congé parental de quatre mois pour chaque parent, indemnisé conformément aux dispositions en vigueur dans chaque États, enfin la mise en place d'un congé de cinq jours pour s'occuper d'un proche malade.

Par la promotion d'une réelle culture d'égalité entre les femmes et les hommes, à la fois en tant que parents, aidants et acteurs de l'économie sur le marché du travail, c'est la vie des travailleuses et des travailleurs qui se verrait améliorée de manière significative.

Pour de nombreux pays, les mesures envisagées seraient un progrès social énorme. En Allemagne, en Croatie, en Slovaquie ou en République Tchèque, le congé paternité n'existe pas. En France, la directive apporterait une amélioration notable en termes d'indemnisation des congés parentaux.

D'un point de vue économique, à moyen terme, l'adoption de cette directive aura un impact positif. Par plus de flexibilité dans la gestion du temps de travail rémunéré des hommes et par une valorisation accrue des congés parentaux (et notamment le congé paternité), davantage de femmes, déchargées d'activités quotidiennes par les hommes, seraient actives sur le marché du travail. Le taux d'absentéisme dans les entreprises serait plus bas.

Ces mesures ne sont pas un coût. Elles sont un investissement.

Soutenir cette directive, c'est aussi soutenir l'idée que l'éducation d'un enfant se porte à deux et ceci quel que soit le sexe des parents. Cette directive est un des éléments clés du socle européen des droits sociaux, qui intègre comme volets principaux l'égalité des chances et l'accès au marché du travail, des conditions de travail équitables, la protection et l'inclusion sociale.

### **Et pour une plus grande inclusion économique et sociale....**

Par ailleurs, le manque de progrès sur l'adoption de la directive de la participation équilibrée entre les femmes et les hommes dans les conseils d'administration des entreprises cotées en bourse est un frein à une meilleure inclusion économique et sociale des femmes sur le marché du travail et dans les entreprises.

Ce fait impacte gravement la compétitivité des entreprises européennes et l'augmentation du PIB européen. Les femmes restent absentes au haut niveau de responsabilités alors que les recherches mettent en lumière la qualité du potentiel professionnel des femmes et leur nombre suffisant à assumer des responsabilités aux postes de décisions dans les grandes entreprises.

Nous vous demandons de mettre en œuvre tous les moyens possibles afin que les États membres puissent arriver à un accord sur cette dernière directive afin de l'adopter dans les plus brefs délais.

Pour l'ensemble des participants à la IX Rencontre Euro-Méditerranéenne des Femmes Leaders en Entreprise et Politique

Giovanna Gutiérrez de Calderón Attard  
Présidente de l'association MUJERES PARA EL DIÁLOGO Y LA EDUCACIÓN